

部门（单位）整体绩效自评表
(2022年度)

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------------|------------------|-----------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|----------------|------------------|
| 部门（单位）名称 | | 锦州市总工会 | | | | | | | | | | | | | | |
| 部门年初预算收入金额 | | 126.76万元 | | | | | | | | | | | | | | |
| 部门年初预算支出金额 | | 126.76万元 | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度 主要 任务 | 工作名称 | | 对应项目 | | | 项目下达金额 | | 项目执行金额 | | 项目执行率 | | 分值 | 得分 | 完成情况 | | |
| | 做好职工政治引领工作 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 做好职工技能提升推进工作 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 提高职工的满意度 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度 目标 | 年初总体目标 | | | | | | | 全年完成情况 | | | | | | | | |
| | 完成好职工的政治引领工作、带领广大职工听党话、跟党走，大力弘扬劳模精神、劳动精神，提升广大职工干事创业的动力 | | | | | | | 较好完成了全年总体目标 | | | | | | | | |
| 绩效 指标 | 一级 指标 | 二级 指标 | 三级 指标 | 运算 符号 | 指标 值 | 度量 单位 | 全年完成 值 | 完成 程度 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 | | | | | 改进措施 |
| | | | | | | | | | | | 经费保障原因分析 | 制度保障原因分析 | 人员保障原因分析 | 硬件条件保障原因分析 | 其他原因分析 | |
| | 履职效能 | 重点工作 | 重点工作办结率 | = | 100 | % | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | | | 总体工作完成率 | = | 100 | % | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | | | 工作质量达标率 | = | 100 | % | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | | | 工作完成及时率 | = | 100 | % | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | 预算执行 | 基础管理 | 综合管理水平 | = | 100 | % | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | | | 预算执行率 | = | 100 | % | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | | | 预算调整率 | = | 100 | % | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | 管理效率 | 预算管理 | 预算规范科学 | = | 100 | % | 100 | 100% | 10 | 10 | | | | | | |
| | | | 预算收入管理 | | | | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | | | 预算支出管理 | | | | 100 | 100% | 5 | 4.8 | 部分支出存在支付不及时情况 | | | | | 及时与财政沟通，提高资金支付效率 |
| | | | 预算公开管理 | | | | 100 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | 运行成本 | 成本控制 | 决算公开管理 | | | | 全部或基本达到预期指标 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| | | | 内部控制制度有效 | | | | 全部或基本达到预期指标 | 100% | 5 | 5 | | | | | | |
| 在职人员控制 | | | <= | 100 | % | 全部或基本达到预期指标 | 100% | 5 | 5 | | | | | | | |
| 社会效应 | 职工满意度 | 离休人员控制 | <= | 100 | % | 全部或基本达到预期指标 | 100% | 5 | 5 | | | | | | | |
| | | 离休人员满意度 | | | | 全部或基本达到预期指标 | 100% | 5 | 4.6 | 离休人员经费存在不及时情况 | | | | | | |
| 可持续 | 创新 | 在职人员医疗体检覆盖率及时 | | | | 全部或基本达到预期指标 | 100% | 5 | 5 | | | | | | | |
| | | 加强创新性 | | | | 全部或基本达到预期指标 | 98% | 10 | 8.8 | | | | | 创新能 力有待 | 加强学习，提高工作创新的维度 | |
| 总评价得分 | | | | | | | | | | | 98.2 | | | | | |